**Hållbarhetspolicy 2025**

**Vision och utgångspunkt**

Mediate Nordics hållbarhetspolicy tar sin utgångspunkt i vår vision: **Tillsammans arbetar vi för vårdens bästa.** Vårt hållbarhetsarbete grundar sig på **FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030)** och integrerar ekonomiska, miljömässiga och sociala perspektiv i allt vi gör. Policyn ger vägledning för hur alla som verkar inom Mediate Nordic ska bidra till långsiktigt värde för samhället, vården och våra intressenter.

**Fokusområden i hållbarhetsarbetet**

**1. Samverkan – för en hållbar vårdsektor**

Vi vill bidra till en **resurseffektiv och inkluderande vård**. Genom dialog med våra intressenter – regioner, konsulter, leverantörer och medarbetare – tar vi ansvar för framtiden.  
Vi ställer krav i upphandlingar och erbjuder hållbara val till våra kunder. Samverkan möjliggör lösningar som minskar miljöpåverkan, förbättrar vårdflöden och stärker social hållbarhet.

**2. Kunskap och uppdrag – för långsiktiga lösningar**

Vi brinner för att göra vardagen enklare för våra kunder. I våra uppdrag tillämpar vi **digitala lösningar, cirkulära principer och hållbarhetskrav** – utan att kompromissa med kvalitet.  
Vi arbetar långsiktigt, främjar innovation och erbjuder kompetensutveckling för både kunder och konsulter.

**3. Verksamhet och medarbetare – vi lever som vi lär**

Vi ska vara ett föredöme i vår egen verksamhet.  
Vi har genomfört konkreta åtgärder som:

* **Minskad klimatpåverkan** från tjänsteresor genom elektrifiering och distansbaserade uppdrag
* **Cirkulärt återbruk** av IT, möbler och elektronik
* **Krav på förnybar el och låg energiförbrukning** i kontor
* **Hållbara matval och minskat matsvinn**

Vi främjar en **öppen, jämställd och lärande arbetsplats** där alla medarbetare bidrar till förbättringar.

**Bindande krav**

Vi uppfyller samtliga bindande krav som krävs för att bedriva verksamhet hållbart och långsiktigt. Dessa inkluderar:

1. Kvalitet – enligt ISO 9001
2. Miljö – enligt ISO 14001
3. Sociala förhållanden & personal – arbetsmiljö, mångfald, jämställdhet
4. Mänskliga rättigheter & antikorruption – enligt nationella och internationella regelverk

**Styrning och ansvar**

**VD har det yttersta ansvaret** för hållbarhetsarbetet. Ledningsgruppen ansvarar för koordinering och utveckling. Deras uppgifter inkluderar att:

* Prioritera och styra utifrån policyer, strategi och uppdaterad SWOT
* Bevaka omvärlden och lagstiftning
* Driva samhällspåverkan i positiv riktning
* Säkerställa **ständig förbättring av kvalitet, miljö och social hållbarhet**

**SWOT-analysen uppdateras årligen**. Den styr vilka hållbarhetsaspekter som prioriteras, baserat på intressenters förväntningar och påverkan på Mediate Nordics verksamhet.

Datum 25-01-16

Mia König

VD